

7/2017

## D O P L N O K   č . 2

### KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2015-2018

uzavretej dňa 28. januára 2015 medzi zmluvnými stranami:

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov školstva a vedy na Slovensku (ďalej len odborová organizácia) pri Školskom internáte na Považskej č. 7 v Košiciach, zastúpenou Ing. Janou L u k á č o v o u, predsedníčkou základnej odborovej organizácie**

**a**

**Školským internátom na Považskej č. 7 v Košiciach, zastúpeným Ing. Danou R o š k o v o u, riaditeľkou (ďalej len zamestnávateľ).**

#### Článok 1.

Zmluvné strany zastúpené riaditeľkou Školského internátu, Považská 7, Košice Ing. Danou Roškovou (ďalej len zamestnávateľ) a predsedníčkou Základnej organizácie odborového zväzu zamestnancov školstva a vedy na Slovensku pri Školskom internáte na Považskej č. 7 v Košiciach Mgr. Ivanou Belejovou (ďalej len odborová organizácia) uzatvorili v súlade s čl. 4. odsek 1 a 2 Kolektívnej zmluvy (ďalej len KZ) **doplnok č.2 ku KZ na rok 2015-2018, ktorý nadobúda účinnosť 1. 1. 2017.**

Predmetom doplnku je zmena:

**ČASTI II. INDIVIDUÁLNE VZŤAHY, PRÁVNE NÁROKY A PRÁVA  
ZAMESTNANCOV Z KOLEKTIVNEJ ZMLUVY**

**Čl. 11 Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie**

**Prílohy č. 2 KZ 2015-2018 Čl. 2 Rozpočet sociálneho fondu**

#### Článok 2.

1. Ostatné náležitosti KZ zostávajú nezmenené.
2. Tento doplnok č. 2 KZ je vyhotovený v troch origináloch, s určením:
  - 1 x pre riaditeľa organizácie,
  - 1 x pre predsedu odborovej organizácie
  - 1 x pre úsek hospodárskej prevádzky
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že tento doplnok č. 2 KZ si prečítali a súhlasia s jeho obsahom, čo potvrdzujú svojimi podpismi.

V Košiciach dňa 17. januára 2017

.....  
za odborovú organizáciu  
(podpis, pečiatka)

73-2303-008  
ZO OZ Pšav na Slovensku  
Školský internát  
Považská 7, 040 11 Košice

.....  
za zamestnávateľa  
(podpis, pečiatka)

.....  
.....  
.....

# Školský internát, Považská 7, 040 11 Košice

## **ČASŤ II. INDIVIDUÁLNE VZŤAHY, PRAVNE NÁROKY A PRÁVA ZAMESTNANCOV Z KOLEKTIVNEJ ZMLUVY**

### **Čl. 11**

#### **Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie**

Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) v roku 2017 bude v závislosti od dĺžky trvania pracovného pomeru a to:

- pri trvaní pracovného pomeru u zamestnávateľa do 5 rokov 2 % z hrubej mzdy zamestnanca,
- pri trvaní pracovného pomeru od 5 do 10 rokov 3 % z hrubej mzdy zamestnanca,
- pri trvaní pracovného pomeru nad 10 rokov 4 % z hrubej mzdy zamestnanca.

### **PRÍLOHA č.2 KZ 2017**

#### **Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu**

##### **Čl. 1**

##### **Všeobecné ustanovenia**

1. Sociálny fond je fond, ktorý vytvára zamestnávateľ na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o svojich zamestnancov v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom.
2. Školský internát Považská 7 Košice (ďalej len zamestnávateľ) tvorí sociálny fond (ďalej len „SF“) v rozsahu a za podmienok v zmysle zákona č.152/1994Z.z. v znení neskorších predpisov o sociálnom fonde v platnom znení.
3. Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu v pôsobnosti zamestnávateľa a uplatňujú sa vo vzťahu ku všetkým zamestnancom zamestnávateľa vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme.
4. O tvorbe a použití SF rozhoduje zamestnávateľ v súlade s platnou legislatívou. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
5. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa:  
č. SK03 8180 0000 0070 0018 5932, vedenom v štátnej pokladnici.
6. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu podľa skutočne vyplatených plátov. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční najneskôr do päť dní po dni, v ktorom bol plat vyplatený. Zúčtovanie prostriedkov SF za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.
7. Zamestnávateľ je povinný všetky výdavky zo SF odsúhlasiť s odborovou organizáciou.
8. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho roka.

9. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedná vedúca prevádzkových činností menovaná zamestnávateľom a predseda odborovej organizácie.

## Čl. 2

### Rozpočet sociálneho fondu

#### 1. Príjem do SF za rok 2017

a) povinný prídel za rok 2017 vo výške 1 %	3 350,00 €
b) ďalší prídel dohodnutý v KZ vo výške 0,25 % zo základu ustanoveného v § 4ods. 1 zákona č. 591/2007 Z.z. o SF v znení neskorších predpisov	837,50 €
c) zostatok na účte SF k 31.12.2016	1 727,02 €

---

**S P O L U** **5 914,52 €**

#### 2. Výdavky zo SF na rok 2017

a) príspevok na stravovanie zamestnancov	1 300,00 €
b) príspevok na sociálnu výpomoc zamestnancom- nenávratná	100,00 €
c) dary - kytice	100,00 €
- poukážky	820,00 €
d) príspevok na DDP (DDS)	900,00 €
e) regenerácia pracovnej sily, kultúrna a spoločenská činnosť	2 694,52 €

---

**S P O L U** **5 914,52 €**

## Čl. 3

### Použitie a čerpanie sociálneho fondu

#### 1. Stravovanie

Zamestnávateľ poskytne príspevok ako nepeňažné plnenie každému zamestnancovi na stravovanie nad rámec všeobecne záväzných predpisov a to vo výške 0,20 € na jedno odobraté hlavné jedlo (obed alebo večera) za odpracovanú pracovnú zmenu. O počte vydaných jedál vedie zamestnávateľ evidenciu.

#### 2. Príspevok na sociálnu výpomoc- nenávratná

Finančná výpomoc nenávratná **môže byť zamestnancovi poskytnutá** najviac raz za tri roky v súlade s nasledovnými kritériami poskytovania finančných prostriedkov:

- a) pri úmrtí rodinného príslušníka (partner, dieťa).....max 50 €
- b) v mimoriadne ťaživej finančnej situácii v rodine..... max 100 €

Sociálna výpomoc nie je nárokovateľná a v prípade dostatočnej výšky finančných prostriedkov na účte SF sa poskytuje v odôvodnených prípadoch, na základe písomnej žiadosti zamestnanca, po predložení príslušných dokladov a po prehodnotení sociálnej situácie rodiny.

#### 3. Dary

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom zo SF dary po preukázaní nároku:

- a) zamestnancovi pri dovŕšení 50, 60-tého roku života poskytne príspevok vo výške

- 10 € na zakúpenie kytice alebo darčkového predmetu,
- b) pri prvom odchode do dôchodku poskytne príspevok vo výške 15 € na zakúpenie kytice alebo darčkového predmetu,
- c) na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca vo výške max 20 €,
- d) pri príležitosti vianočných sviatkov a ukončenia kalendárneho roka poskytne zamestnávateľ pre všetkých zamestnancov školského internátu príspevok v celkovej výške do 20 €/1 zamestnanec na nepeňažný dar vo forme nákupnej poukážky. Uvedený príspevok zo SF zamestnávateľa sa bude priamoúmerne krátiť:
- u novoprijatých zamestnancov v priebehu kalendárneho roka sa poskytnutie príspevku úmerne kráti 1/12 za každý neodpracovaný mesiac,
  - zamestnancom, ktorí v priebehu roka nastúpia do zamestnania po skončení rodičovskej dovolenky, resp. v priebehu roka nastúpia na rodičovskú dovolenku alebo iné prerušenia výkonu práce – výkon verejnej funkcie,
  - zamestnancom pracujúcim na kratší pracovný čas sa príspevok bude krátiť pomernou čiastkou k rozsahu kratšieho pracovného času,
  - pri poskytnutí uvedeného príspevku, zamestnávateľ poskytne príspevok zamestnancom, ktorý je v pracovnom pomere zamestnávateľa najmenej 3 mesiace.

4. Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie (sporenie)

Zamestnávateľ prispeje zo SF zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu o doplnkovom dôchodkovom poistení alebo o doplnkovom dôchodkovom sporení čiastkou 3 € mesačne.

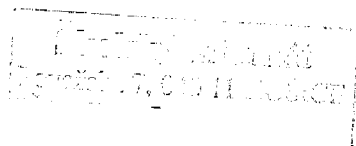
5. Regenerácia pracovnej sily, kultúrna, spoločenská činnosť

Zo SF sa poskytne zamestnancom príspevok na

- organizované kultúrne podujatia a spoločenské posedenia so zamestnancami (pri príležitosti Dňa učiteľov, Vianoce a ukončenie kalendárneho roka),
- alebo organizovaním krátkodobého zájazdu pre zamestnancov.

Podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov sú všetky plnenia, ktoré zamestnávateľ poskytne zamestnancom z prostriedkov SF, s výnimkou príspevku na stravovanie poskytnuté v rámci § 152 Zákonníka práce, zdaňované jednotnou sadzbou dane vo výške 19%. Stravovanie poskytnuté nad rámec stanovený § 152 Zákonníka práce predstavuje v zmysle § 5 ods. 2 citovaného zákona zdaniteľné príjmy, ktoré sú zdaňované sadzbou dane 19%.

Tieto zásady sú súčasťou kolektívnej zmluvy a ich účinnosť je od 1.1.2017 do 31.12.2017.



73-2303-008  
ZO OZ PŠaV na Slovensku  
Školský internát  
Považská 7, 040 11 Košice

.....  
zamestnávateľ  
(podpis a pečiatka)

.....  
(podpis a pečiatka)